

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

«РАЗВИТИЕ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА»

1. Цель реализации программы

Целью реализации программы является совершенствование профессиональных компетенций руководителей и специалистов в области обеспечения эффективного управления персоналом для достижения целей организации. Получение практического опыта использования современных моделей руководства.

2. Категория слушателей

Слушатели, имеющие среднее профессиональное или высшее образование.

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатель

должен знать:

- способы формирования эмоциональной осведомлённости;
- способы распознавания эмоций других и управление ими;
- способы контроля и управления своими реакциями в стрессовых ситуациях;
- способы развития эмпатии;
- основные аспекты коммуникации лидера.

должен уметь:

- понимать, как собственные эмоции могут влиять на принимаемые решения и отношения с коллективом;
- сохранять эмоциональную устойчивость и принимать обдуманные решения;
- слышать и понимать потребности других людей;
- эффективно управлять своими эмоциями.

4. Содержание программы

4.1. Учебный план дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Развитие эмоционального интеллекта»

Форма обучения – очная/онлайн-тренинг

№ п/п	Наименование дисциплины/темы	Всего, час	Количество часов			
			в том числе			
			ТЗ	ПЗ	СРС	ДОТ
1.	Самоосознание	2	1	1	–	–
2.	Эмоциональная регуляция	4	1	2	1	–
3.	Эмпатия	5	1	3	1	–
4.	Лидерский коммуникативный стиль	4	1	2	1	–
Итого		15	4	8	3	–
Итоговая аттестация		1	–	1	–	–
ВСЕГО		16	4	9	3	–

4.2. Календарный учебный график

№ п/п	Виды деятельности	Всего, час	Сроки проведения			
			2 дня			
1.	Теоретические занятия	4				
2.	Практические занятия	8				
3.	Самостоятельная работа	3				
4.	Итоговая аттестация	1				
ИТОГО		16				

Оценка результатов освоения программы

Осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей происходит по отдельным темам/дисциплинам и в формах, установленных преподавателями. Лица, не прошедшие промежуточную аттестацию, к итоговой аттестации не допускаются.

Итоговая аттестация проходит в форме зачета.

Лицам, прошедшим обучение и итоговую аттестацию, выдается документ установленного образца.