Кодекс этики

1. О Кодексе этики
   1. Данный Кодекс этики устанавливает нормы поведения и этические стандарты «Агенства развития профессии и навыков» – далее АРПН, которыми следует руководствоваться при принятии решений в рамках участия в соревнованиях, в период подготовки к ним и после проведения соревнований.
   2. Данный Кодекс этики устанавливает принципы, ценности и стандарты, регулирующие поведение, процесс принятия решений, регламенты и стандарты АРПН таким образом, чтобы соблюдались как интересы наших ключевых партнеров, так и права всех людей и организаций, на которых влияет наша деятельность.
   3. Главными ценностями АРПН являются: верность своим принципам, информационная открытость, партнерство и инновации.
   4. Никакие части данного Кодекса этики не подлежат отмене.
2. Ценности и принципы
   1. Верность принципам. Базовое положение АРПН - верность своим принципам. Мы открыты, честны и надежны как в своих отношениях с ключевыми партнерами, так и в отношениях с организациями и людьми, с которыми мы работаем, или на которых влияет наша деятельность.
   2. Конфликт интересов: никто из сотрудников или волонтеров не может заниматься какими-либо видами деятельности, занятие которыми прямо противоречит интересам АРПН.
   3. Любые личные интересы, связанные с коммерческой деятельностью движения АРПН, подлежат публичному раскрытию.
   4. Ключевые партнёры участники Движения, в т.ч. и бизнес-партнеры, обязаны объявлять о существовании у них частных интересов, относящихся к их зоне ответственности и обязательств, а также принимать меры, направленные на решение возникающих конфликтов способом, защищающим интересы всех остальных партнеров и участников движения АРПН.
   5. Сотрудники и волонтёры не имеют права обременять себя какими-либо финансовыми или иными обязательствами перед сторонними лицами или организациями, которые могут попытаться повлиять на них при выполнении ими своих обязанностей. Члены совета, сотрудники и другие лица, связанные контрактами с АРПН, должны соблюдать Политику принятия подарков АРПН.
3. Информационная открытость и подотчетность
   1. Открытость: все партнеры и участники Движения АРПН, насколько это возможно, открыто сообщают о своих решениях и предпринимаемых действиях. Они объясняют, чем были вызваны их действия, и ограничивают доступ к информации только в тех случаях, когда того явно требуют интересы общественности.
   2. Друзья и родственники: в АРПН могут работать члены семьи и близкие друзья сотрудников. В этих ситуациях, сотрудникам и волонтерам АРПН следует по возможности избегать рабочих ситуаций, где возникают отношения «начальник - подчиненный» между членами семьи или лицами, находящимися в близких личных отношениях.
4. Справедливость
   1. Объективность: в рамках текущей деятельности АРПН, включая назначения на все должности, заключение договоров, представление кого-либо к наградам и премиям, любой выбор делается на основании реальных достижений и заслуг.
   2. Широта взглядов: мы выступаем за создание таких условий, которые обеспечивали бы открытость изменениям, новые идеи, уважение к личности, равные возможности для достижения успеха.
   3. Равные возможности для всех конкурсантов: все лица, занятые в соревнованиях АРПН, обязаны демонстрировать высокий уровень верности своим принципам, честность и справедливый подход ко всем конкурсантам, обеспечивая равные возможности для всех конкурсантов, вне зависимости от представляемой страны или субъекта РФ, национальности, пола, религиозной и культурной принадлежности, философских или политических взглядов, семейного положения, языка и т.п.
   4. Жалобы: Все жалобы рассматриваются с обязательным расследованием, с соблюдением принципов естественной справедливости. На соревнованиях применяется функциональный и профессиональный подход при решении спорных вопросов.
5. Партнерство
   1. Сообщество: АРПН стремится поддерживать партнерство, где она работает, посредством образовательной деятельности и сотрудничества.
   2. Профессиональные сообщества: АРПН поддерживает развитие сообществ специалистов и экспертов на основании профессии.
6. Инновации и развитие
   1. Инновации: мы поддерживаем и поощряем инновации, помогающие нам более эффективно достигать наших целей и решать поставленные задачи.
   2. Развитие: мы стремимся добиться совершенства во всех своих начинаниях и постоянного развития во всех процессах.
7. Достоинство
   1. Права человека: АРПН уважает права всех своих сотрудников и волонтеров. Все ключевые партнеры обязаны быть друг с другом открытыми, порядочными и вежливыми.
   2. Многообразие - одна из сильных сторон АРПН. Каждый участник движения обязан уважать людей, с которыми он работает, и разность их культур. Как движение, мы приветствуем многообразие на всех уровнях и стремимся создать среду, все участники которой могут наиболее полно развивать свой потенциал. АРПН и устроители мероприятий обязаны убедиться в том, чтобы мероприятия АРПН не входили в конфликт со значительными религиозными или другими праздниками, проходящими в месте соревнований.
   3. Домогательства: АРПН не допускает любые формы домогательств: сексуальные, физические или психологические.
8. Охрана окружающей среды и самодостаточность
   1. Охрана окружающей среды: АРПН стремится минимизировать

вредное воздействие своих соревнований на окружающую среду и природные ресурсы. Мы устанавливаем желаемые и достижимые стандарты охраны окружающей среды, полностью соответствующие действующему

природоохранному законодательству Российской Федерации.

* 1. Самодостаточность: мы стремимся к росту нашей организации и к ее экологической и экономической самодостаточности, что обеспечивает ее долгосрочную стабильность и жизнеспособность.

1. Гигиена и безопасность
   1. Основной принцип: АРПН обеспечивает безопасную и здоровую среду для всех участников соревнований, и ни при каких условиях не будет подвергать опасности здоровье или безопасность кого-либо из своих партнеров или участников движения АРПН.
   2. Все ключевые партнеры, организаторы соревнований и участники обязаны соблюдать правила гигиены труда и техники безопасности, действующие в месте проведения соревнований, а также особые правила гигиены труда и

техники безопасности, применимые к конкурсу по какой-либо специальной профессии.

* 1. Отчет: Все ключевые партнеры и участники соревнований обязаны немедленно сообщать о любых проблемах, нарушениях техники безопасности или инцидентах.

1. Руководство
   1. Приверженность ценностям: все руководители продвигают и поддерживают ценности и принципы АРПН, изложенные в данном Кодексе этики, и демонстрируют приверженность этим ценностям на практике.
   2. Культура соблюдения правил: руководители АРПН и организаторы соревнований заботятся о создании такой среды, где соблюдение правил ценится и является обязательным. Никто не имеет права попросить сотрудника или волонтера АРПН нарушить закон или принципы/ценности АРПН, изложенные в данном Кодексе этики, или же пойти против политики, правил или регламентов АРПН.
   3. Конфиденциальность: руководители и ключевые партнеры АРПН не имеют права раскрывать информацию, доверенную им конфиденциально. Стороны не имеют права раскрывать конфиденциальную информацию с целью получения личной выгоды, или с целью подрыва репутации какого-либо лица или организации.
   4. Соблюдение правил и подотчетность: директор Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»(до его создания технический делегат от России в ^81) отвечает за соблюдение положений Кодекса этики организацией и ее ключевыми партнерами. Совет Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» (до его создания Стратегический комитет ^8К) отвечает за мониторинг и регулирование Кодекса этики. Лица, уличенные в нарушении Кодекса этики, подвергаются мерам дисциплинарного воздействия сообразно типу и уровню нарушения, а также соглашению/контракту, которым такое лицо или организация связаны с АРПН.