

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Учебного центра «МРСК Урала»
С.К. Завражнова

« 31 » сентября 2025 г.



**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «МРСК УРАЛА» ЗА 2024 ГОД**

Екатеринбург
2025

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «МРСК УРАЛА» ЗА 2024 ГОД

Негосударственное частное образовательное учреждение Дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Межрегиональной распределительной сетевой компании Урала», сокращенное название: Учебный центр «МРСК Урала», ИНН/КПП 6673215508/668601001, поставлено на учет в Межрайонной инспекции ФНС России № 32 по Свердловской области (свидетельство серия 66 № 007492461).

Лицензия на осуществление образовательной деятельности – регистрационный номер в реестре лицензий на осуществление образовательной деятельности: № Л035-01277-66/00276142, выдана Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (срок действия – бессрочно).

Решение о государственной регистрации принято Главным управлением Министерства юстиции РФ по Свердловской области (свидетельство от 17.03.2014 вместо ранее выданного свидетельства от 08.04.2010, учетный номер 6614040017).

Сведения в единый государственный реестр юридических лиц внесены 02 апреля 2010 г. Управлением Федеральной налоговой службы по Свердловской области, за основным государственным регистрационным номером 1106600001265 (свидетельство серия 66 № 006444843).

Адрес (место нахождения) в соответствии с ЕГРЮЛ: 620091, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Электриков, 15.

Учебный центр имеет филиал «Челябинский», который создан на основании Распоряжения Учредителя Учебного центра «МРСК Урала» (Распоряжение от 10.03.2010 № 20).

Филиал является обособленным подразделением Учебного центра, расположенным вне места нахождения Учебного центра и осуществляющим все его функции. В своей деятельности Филиал руководствуется требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации «О некоммерческих организациях», Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации; Уставом Учебного центра, Положением о филиале, решениями полномочных органов управления Учебного центра, а также локальными нормативными актами Учебного центра.

Полное наименование Филиала: филиал Негосударственного частного образовательного учреждения Дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Межрегиональной распределительной сетевой компании Урала» - «Челябинский»; сокращенное наименование: филиал Учебного центра «МРСК Урала» - «Челябинский».

Место нахождения филиала: 454002, г. Челябинск, ул. Российская, д. 23Б.

В соответствии со ст. 9.2. Устава органами управления в Учебном центре «МРСК Урала» являются Учредитель, Правление, Директор, Общее собрание работников, Педагогический совет.

Учредителем Учебного центра «МРСК Урала» в соответствии с Уставом является Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала», ОГРН 1056604000970, адрес: 620026, Свердловская

область, г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, дом 140 – в лице генерального директора. За 2024 год Учредителем принято 4 (Четыре) решения.

Правление осуществляет общее руководство деятельностью Учреждения и подотчетно высшему органу управления Учреждения – Учредителю. За 2024 год проведено 20 (Двадцать) заседаний Правления в заочной форме.

Исполнительным органом Учебного центра «МРСК Урала» является директор, который осуществляет непосредственное управление деятельностью Учебного центра «МРСК Урала» и назначается на должность Учредителем.

Для регулирования и решения социально-трудовых вопросов, непосредственно затрагивающих интересы работников Учебного центра, проводится Общее собрание работников – коллегиальный орган управления, состоящий из всех работников Учебного центра «МРСК Урала». За 2024 год проведено 1 (Одно) Общее собрание работников.

Для рассмотрения вопросов образовательной деятельности Учебного центра «МРСК Урала» и учебно-методической работы созданы Педагогический совет Учебного центра, являющийся коллегиальным органом управления, и учебно-методическая комиссия. За 2024 год проведено 4 (Четыре) заседания Педагогического совета и 12 (Двенадцать) заседаний учебно-методической комиссии.

Результаты самообследования представлены по основным показателям деятельности в 2024 году.

1. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ УСЛУГ ПО ОБУЧЕНИЮ

ТАБЛИЦА 8.1. КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛОВЕК

Наименование	2024	2024
	план	факт
ЕКАТЕРИНБУРГ		
ИА ПАО «Россети Урал»	19	31
Пермэнерго	1 857	1 791
Свердловэнерго	2 776	2 954
Челябэнерго	105	192
Итого по ПАО «Россети Урал»	4 757	4 968
Итого по сторонним организациям	1 200	751
ФИЛИАЛ «ЧЕЛЯБИНСКИЙ»		
Пермэнерго	66	69
Свердловэнерго	6	55
Челябэнерго	2 588	2 966
Итого по ПАО «Россети Урал»	2 660	3 090
Итого по сторонним организациям	174	411
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «МРСК УРАЛА»		
ВСЕГО ПО ПАО «Россети Урал»	7 417	8 058
ВСЕГО ПО СТОРОННИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ	1 374	1 162

ТАБЛИЦА 2. КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА ПО ФОРМАМ ОБУЧЕНИЯ, ЧЕЛОВЕК

Наименование	2024		2024	
	очное обучение		дистанционное обучение	
	план	факт	план	факт
ЕКАТЕРИНБУРГ				
ПАО «Россети Урал»	2 612	2 465	2 145	2 503
Сторонние организации	900	651	300	100
ФИЛИАЛ «ЧЕЛЯБИНСКИЙ»				
ПАО «Россети Урал»	1 752	1 784	908	1 306
Сторонние организации	174	408	0	3
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «МРСК УРАЛА»				
ВСЕГО ПО ПАО «Россети Урал»»	4 364	4 249	3 053	3 809
ВСЕГО ПО СТОРОННИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ	1 074	1 059	300	103

2. КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2024 году реализация основных направлений развития Учебного центра осуществлялась через целевые проекты:

ТАБЛИЦА 3.

Направление	Целевой проект
Совершенствование организационных процессов	– Развитие профессиональных компетенций персонала Учебного центра «МРСК Урала»
	– Управление качеством
Опережающая подготовка кадров для предприятий энергетики	– Технологии гарантированного качества
	– Учебно-методическое и документационное обеспечение

Направление	Целевой проект
Создание положительного имиджа компании	– Материально-техническое и программное обеспечение Учебного центра «МРСК Урала»
	– Профориентационная работа
	– Маркетинговая деятельность
	– Стратегическое партнерство

2.1. Совершенствование организационных процессов

В рамках целевого проекта «Развитие профессиональных компетенций персонала Учебного центра «МРСК Урала» с сотрудниками Учебного центра, осуществляющими руководство группами слушателей, а также привлекаемыми к проведению практических занятий, проводится работа по повышению их квалификации и развитию преподавательских компетенций, овладению современными информационными образовательными технологиями.

За 2024 год 1 сотрудник прошел обучение по программе «Особенности деятельности главного бухгалтера коммерческой организации, имеющей обособленные подразделения», 2 – по программе «Новое в бухгалтерском учете, отчетности, налогообложении и праве», 1 сотрудник прошел обучение по программе «Официальный сайт образовательной организации», 1 по программе «Новации трудового законодательства – 2024. Сложные вопросы, практические рекомендации», 1 по программе «Подготовка и проверка знаний электротехнического персонала на присвоение второй группы по электробезопасности», 3 сотрудника прошли обучение по программе «Подготовка руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности», 1 сотрудник получил квалификацию «Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 4 разряда», 14 сотрудников прошли обучение по программам в области охраны труда, 2 сотрудника прошли обучение по программам в области промышленной безопасности; внеплановое обучение и проверку знания требований охраны труда по изменениям и новым нормативным правовым актам прошли 6 сотрудников, 2 сотрудника прошли обучение в АНО ДПО «Крымский центр подготовки верхолазов» по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 3 группы».

Кроме того, сотрудники Учебного центра приняли участие в 15 технических семинарах, в процессе которых ознакомились с новыми технологиями и оборудованием, представляемыми компаниями России.

В рамках целевого проекта «Управление качеством» за 2024 год проведено 4 (Четыре) заседания Педагогического совета, 12 (Двенадцать) заседаний учебно-методической комиссии; разработаны Положение об обеспечении работников Учебного центра «МРСК Урала» средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами ПЛ-УЦ-УО-75-2024,

Положение об оформлении, порядке выдачи, хранении и учете документов об окончании обучения ПЛ-УЦ-УРРОП-77-2024, Положение об урегулировании конфликта интересов Учебного центра «МРСК Урала» ПЛ УЦ-78-2024, Положение о комиссии Учебного центра «МРСК Урала» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ПЛ УЦ-79-2024, Политика обработки и защиты персональных данных Учебного центра "МРСК Урала" ПК УЦ-01-2024, Инструкция по ГО и ЧС И УЦ-УО-40-2024 и другие (всего 12 документов).

В систему ФИС ФРДО внесены данные о документах: всего – 4 983 единиц (свидетельств – 1 132, удостоверений – 3 827, дипломов – 24):

– Екатеринбург – 3 108 единиц (свидетельств – 628, удостоверений – 2 469, дипломов – 11);

– филиал «Челябинский» – 1 875 единиц (свидетельств – 504, удостоверений – 1 358, дипломов – 13).

С целью определения степени удовлетворенности качеством обучения в Учебном центре «МРСК Урала» осуществляется обратная связь со слушателями (проводятся анкетирование, собеседования).

За 2024 год было проанкетировано 9 147 (99,2 %) слушателей, прошедших обучение (9 220 чел.). Степень удовлетворенности составила – 99%:

– в Екатеринбурге – 5 650 чел., что составляет 98,8 % от общего числа слушателей, прошедших обучение (5 719 чел.), степень удовлетворенности – 99,1 % (в том числе ПАО «Россети Урал» – 4 899 (общее число 4 968 чел.) (98,6%), степень удовлетворенности – 98,9 %; сторонние организации – 751 чел. (100 %), степень удовлетворенности 99,2 %);

– в филиале «Челябинский» 3 497 чел., что составляет 99,9% от общего числа слушателей, прошедших обучение (3 501 чел.). Степень удовлетворенности – 99 % (в том числе ПАО «Россети Урал» – 3 086 чел. (99,8%), степень удовлетворенности – 99 %; сторонние организации – 411 чел. (100 %), степень удовлетворенности 100 %).

Для улучшения качества подготовки слушателей в Учебном центре:

– актуализируются программы обучения в аспекте усиления практико-ориентированности и активного использования современных образовательных технологий;

– проводится обучение сотрудников Учебного центра, привлекаемых к проведению занятий, через их участие в технических семинарах компаний-производителей электротехнического оборудования и технологий, НПК и т.д.;

– к проведению занятий привлекаются специалисты-практики с опытом работы в электроэнергетике, в частности, работники ПАО «Россети Урал», предприятий-производителей электрооборудования, а также преподаватели ведущих вузов региона (УрФУ, ЮУрГУ и др.), образовательных организаций СПО;

– практические занятия проводятся в активном формате, предполагающем, в том числе, участие в технических семинарах, конференциях, выставках, в лабораториях и на полигонах Учебного центра, на предприятиях электросетевого комплекса.

Во исполнение требований Управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому федеральному округу на сайте Учебного центра:

- отключена форма сбора персональных данных «Раз в месяц мы отправляем анонсы открытых мероприятий и внеплановых программ. Присоединяйтесь, чтобы не пропускать приглашения»;
- удалено программное средство «Google Analytics», трансграничная передача персональных данных не ведется;
- размещена актуализированная «Политика обработки и защиты персональных данных Учебного центра».

2.2. Опережающая подготовка кадров для предприятий энергетики

В рамках целевого проекта «Технологии гарантированного качества» за 2024 год сотрудники Учебного центра обеспечили подготовку и проведение следующих мероприятий:

- 2 технических семинара (в формате онлайн-трансляции) по теме «Проверка испытательного оборудования серии РЕТОМ (РЕТОМ-51/61/71, в том числе и Р-21/25)» с участием специалистов НПП «Динамика»;
- семинар-практикум по теме «Безопасность при работах на высоте» совместно с ООО «Техноавиа-Челябинск»;
- технический семинар «Спецодежда и спецобувь от электрической дуги. Принципы защиты и современные решения» совместно со специалистами компании ООО «Техноавиа-Екатеринбург»;
- технический семинар «Разъединители и заземлители 35, 110 кВ. Типы. Характеристики. Основные требования. Конструкция и основные отличия. Эксплуатационные особенности» совместно со специалистами компании АО «Группа «СВЭЛ»;
- технический семинар «Определение места повреждения на воздушных и кабельных линиях» совместно со специалистами компании ООО МНПП «АНТРАКС»;
- 2 технических семинара на тему «Инновационные разработки для распределительных сетей 0,4-10-35 кВ» совместно с производителем линейной арматуры и инструмента для монтажа самонесущих изолированных проводов ООО «АРМАТЕХ-НИЛЕД»;
- технический семинар на тему «Ретрофит: устройство РПН СВ от ООО «Хуамин»;
- 2 технических семинара на тему «Риск-ориентированный подход по вопросам безопасной организации и проведения работ на высоте» ООО «Энерго Девелопмент»;
- технический семинар на тему «Кабельная система ТЭВОКС» совместно с ООО «ЭнергоСнабФинанс», ООО «Завод Москабель» и ООО «РИКА Групп»;
- технический онлайн-семинар по теме «Применение испытательного оборудования серии РЕТОМ, особенности работы с РЕТОМ-51/61/71» с участием специалистов НПП «Динамика»;

– технический семинар на тему «Современные тенденции развития кабельно-проводниковой продукции, в том числе продукции из алюминиевых сплавов, продукции с повышенными эксплуатационными свойствами, пожаробезопасной продукции» совместно с производителем кабельно-проводниковой продукции ООО «Опытно-конструкторское предприятие «ЭЛКА-Кабель»;

– технический семинар на тему «Системы безопасности при работе на высоте в электроэнергетике» совместно с ООО «Техноавиа-Екатеринбург».

Всего было проведено 15 технических семинаров, в которых приняли участие 392 чел. (Екб – 10 технических семинаров, 293 чел., ЧФ – 5 технических семинаров, 99 чел.).

На базе Учебного центра «МРСК Урала» в экзаменационном центре МРЭЦК «Урал» 57 слушателей (работники «Россети Урал») прошли процедуру независимой оценки квалификации по квалификациям «Электромонтер по выполнению работ повышенной сложности по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи (4-й уровень квалификации)», «Мастер по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи (5 уровень квалификации)».

В рамках целевого проекта «Учебно-методическое и документационное обеспечение» ведется работа по совершенствованию документационного и методического обеспечения образовательного процесса.

ТАБЛИЦА 4. СВЕДЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ И АКТУАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

	2024	всего	по заявке Учредителя
Разработано программ		26	21
Актualизировано программ		51	46
Подготовлен контент		5	5
Актualизирован контент		8	8

ТАБЛИЦА 5. СВЕДЕНИЯ О ЛИЦАХ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Категория работников	Общее количество, чел	
		г. Екатеринбург	Филиал «Челябинский»
1	Работники предприятий энергетического	14	23
1.1.	в том числе ПАО «Россети Урал»	12	18
2	Работники других предприятий	17	7
3	Преподаватели образовательных учреждений	9	18
4	Работники надзорных органов	0	0
ИТОГО ПО УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ «МРСК УРАЛА»		40	48

ТАБЛИЦА 6. СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАНИИ ЛИЦ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

Подразделение	Количество (чел.)	Образование (чел.)		В том числе (чел.):	
		высшее	среднее профессиональное	ученая степень канд. наук	отраслевые награды
г. Екатеринбург	40	36	4	6	2
Филиал «Челябинский»	48	40	8	6	4
ИТОГО ПО УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ «МРСК УРАЛА»	88	76	12	12	6

ТАБЛИЦА 7. ОПЫТ РАБОТЫ ЛИЦ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

Подразделение	Количество (чел.)	Опыт работы					
		0-5 лет		5-10 лет		10 и более лет	
		чел	%	чел	%	чел	%
г. Екатеринбург	40	21	53	10	25	9	23
Филиал «Челябинский»	48	22	46	9	19	17	35
ИТОГО ПО УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ «МРСК УРАЛА»	88	43	49	19	22	26	30

В рамках целевого проекта «Материально-техническое и программное обеспечение Учебного центра «МРСК Урала» за 2024 год:

- приобретена лицензия на программное обеспечение и спикерфон для проведения занятий в формате видео-конференц-связи;
- произведена модернизация системных блоков в компьютерных классах 504, 701 в Филиале «Челябинский»;
- создано компьютерное рабочее место преподавателя в каб. 5 в Филиале «Челябинский», включая установку телевизора;
- приобретены материалы в целях подготовки к соревнованиям профессионального мастерства бригад по ремонту и обслуживанию оборудования ПС 35 кВ и выше;
- приобретена оргтехника и расходные материалы в целях обеспечения Учебного центра «МРСК Урала»;
- проведен монтаж «Системы автоматической пожарной сигнализации. Системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в здании Учебного центра «МРСК Урала» по адресу г. Екатеринбург, ул. Электриков, 17;
- установлены кондиционеры в ауд. 402;
- приобретены материалы и оборудование в целях обучения слушателей Учебного центра «МРСК Урала»;
- приобретены материалы в целях подготовки к соревнованиям профессионального мастерства команд филиалов (ДО) ПАО «Россети Урал» в 2024 году по компетенциям «Интеллектуальные системы учета электроэнергии» на уровне ПАО «Россети Урал» и «Оперативно-технологическое управление в электрических сетях и оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях» на уровне филиала ПАО «Россети Урал» – «Свердловэнерго»;
- приобретены материалы и оборудование в целях подготовки и обеспечения Открытого корпоративного чемпионата профессионального

мастерства группы компаний «Россети» по стандартам Агентства развития навыков и профессий «Молодые профессионалы» и Всероссийских соревнований профессионального мастерства работников блока реализации услуг компаний группы «Россети» в 2024 году, в том числе:

- тренажер виртуальной реальности для проведения этапа «Осмотр оборудования ОРУ 110/10» соревнований оперативного персонала подстанций и программное обеспечение к нему;
- программный комплекс «АСОП – ПРОФЕССИОНАЛ»;
- программные комплексы «Диполь» КИТ 3D тренажеры;
- программный комплекс Теквел Парк Сервер;
- электротехнические изделия;
- приобретено оборудование для оснащения серверной комнаты (источники бесперебойного питания, оборудование для организации резервного копирования данных, коммутаторы);
- проведено оснащение ауд. 402 системой видеоконференцсвязи.

2.3. Создание положительного имиджа компании

В рамках **целевого проекта «Профориентационная работа»** за 2024 год реализовано 26 мероприятий, в которых приняли участие 816 человек (филиал «Челябинский»: 9 мероприятий – 468 чел.: 159 чел. – школьники, 309 чел. – студенты; Екатеринбург: 17 мероприятий – 348 чел.: 148 чел. – студенты, 167 чел. – школьники, 33 чел. – дошкольники), в том числе:

- профориентационная встреча «Билет в будущее» для учащихся 8-9 классов МОУ Архангельская СОШ Челябинской области;
- профориентационное мероприятие «Как стать лучшим в профессии?» для учащихся 9 класса МКОУ СОШ №1 г. Карабаш Челябинской области;
- профориентационное мероприятие «Старт в профессию»;
- профориентационное мероприятие «Путешествие в страну энергетики»;
- профориентационная встреча «Профессия на все времена. Знакомство с энергетикой» для учащихся 8-9 классов МОУ «Полетаевская СОШ»;
- профориентационная встреча «На этапе выбора профессии» для учащихся 10 класса МОУ «Саргазинская СОШ»;
- проведение урока «Знакомство с электробезопасностью и энергосбережением» для учащихся начальных классов летнего лагеря МАОУ «СОШ № 50 г. Челябинска»;
- профориентационные мероприятия «Доброе электричество»;
- 2 профориентационных мероприятия «Мечты о будущей профессии»;
- профориентационное мероприятие «Чудеса с электричеством»;
- экскурсии «Путешествие в профессию» для студентов 1 курса ЧЭнК по учебным лабораториям филиала «Челябинский» (в рамках Всероссийского фестиваля «#ВместеЯрче-2024»);
- профориентационное мероприятие по знакомству с профессиями в электроэнергетике для студентов группы ФО-220007 направления «Техносферная безопасность» УрФУ кафедры «Безопасность жизнедеятельности»;

- экскурсия на подстанцию «Космическая» для студентов УрФУ;
- профориентационно-познавательное мероприятие «Бережем тепло» (в рамках Всероссийского фестиваля «#ВместеЯрче-2024»);
- профориентационное мероприятие «Секреты Энергосбережения» для учащихся 1-го Инженерного класса МАОУ СОШ № 22 (в рамках Всероссийского фестиваля «#ВместеЯрче-2024»);
- профориентационное мероприятие «Береги энергию у себя дома» с учащимися первых классов МАОУ «СОШ № 50 г. Челябинска» (в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии «#ВместеЯрче-2024»);
- встреча со студентами 1 курса кафедры энергообеспечения и автоматизации технологических процессов ФГБОУ ВО «Южно-Уральский ГАУ»;
- участие в мероприятии ЧЭнК «Я – Энергетик»;
- 4 экскурсии по Учебному центру для студентов 3 курса ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум» по специальности «Электрические станции, сети и системы»;
- мероприятие «Старт в профессию» в рамках Всероссийского проекта «Билет в будущее» по ранней профессиональной ориентации школьников, реализуемого при поддержке государства в рамках национального проекта «Образование», для учеников 7 класса МАОУ СОШ № 156 и учеников 6 класса МАОУ – гимназия № 94;
- профориентационное мероприятие для магистров второго года обучения направления «Электроэнергетика и электротехника» УралЭНИН УрФУ кафедры «Автоматизированные электрические системы»;
- экскурсия в Музей энергетики Урала «Профессии электроэнергетики» для учащихся 8 класса гимназии № 108.

В рамках всех профориентационных мероприятий проводятся уроки по электробезопасности и лекции по профилактике электротравматизма для детей и подростков.

В рамках **целевого проекта «Маркетинговая деятельность»** за 2024 год были реализованы следующие мероприятия по продвижению Учебного центра на рынке образовательных услуг:

- подготовлено 56 новостей;
- заполнено/актуализировано 67 карточек программ на сайте;
- обновлена информация в разделе сайта «Календарь обучения», «Стоимость услуг»;
- актуализирован раздел сайта Учебного центра «Сведения об образовательной организации»;
- заключен договор на услуги по технической поддержке сайта <https://uc-mrsk-ural.ru/>;
- заключен договор на сервис Tilda Publishing для сайта <http://hotel-mrsk-ural.ru/>;
- заключен договор на хостинг сайтов Учебного центра и гостиницы;
- разработаны макеты поздравительной полиграфической продукции;
- установлена reCAPTCHA на сайт Учебного центра;

– заключены договоры на оформление мест проведения Чемпионата, видеосъемку, наградную и сувенирную продукцию для Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства группы компаний «Россети» «Молодые профессионалы» по стандартам Агентства развития профессий и навыков по компетенции «Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях»;

– заключены договоры на оформление мест проведения Чемпионата, видеосъемку, наградную и сувенирную продукцию для Всероссийских соревнований профессионального мастерства работников блока реализации услуг филиалов ДО ПАО «Россети» и филиалов ПАО «Россети» - МЭС.

Количество посетителей сайта Учебного центра за 2024 год – 35 523.

ПОСЕЩАЕМОСТЬ САЙТА УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2024 ГОД, ЧЕЛОВЕК



На сайте Учебного центра за 2024 год получено 296 обращений потенциальных заказчиков.

ОБРАЩЕНИЯ С САЙТА УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2024 ГОД, КОЛИЧЕСТВО



В рамках реализации **целевого проекта «Стратегическое партнерство»** за 2024 год сотрудники Учебного центра приняли участие как организаторы или приглашенные специалисты в таких мероприятиях, как:

– региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Челябинской области по компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики»;

– в рамках Деловой программы регионального Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Челябинской области в филиале Учебного центра прошел круглый стол «Профориентолог: тенденции, вызовы, решения», в котором приняли участие 41 человек – представители кадровых служб, производственных предприятий, корпоративных учебных центров группы «Россети», организаций среднего профессионального и высшего образования, учреждений дополнительного профессионального образования, ЦООПП Челябинской области;

– российско-белорусская встреча в рамках заседания учебно-методического совета РУП «Витебскэнерго»;

- подготовка бригад по ремонту и обслуживанию оборудования ПС 35 кВ к соревнованиям профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию оборудования подстанций ПАО «Россети»
- соревнования профессионального мастерства филиала ПАО «Россети Урал» - «Свердловэнерго» по компетенции: «Оперативно-технологическое управление и оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях»;
- отборочные соревнования профессионального мастерства работников блока реализации услуг филиалов (ДО) ПАО «Россети Урал»;
- соревнования профессионального мастерства группы компаний «Россети Урал» по компетенции «Оперативно-технологическое управление в электрических сетях и оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях»;
- участие ведущего специалиста ИТ филиала «Челябинский» в качестве председателя государственной экзаменационной комиссии ГБПОУ «Челябинский энергетический колледж им. С.М. Кирова» по защите дипломных проектов по специальности 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»;
- подготовка оперативно-ремонтной бригады к Открытому чемпионату профессионального мастерства группы «Россети» «Молодые профессионалы» по стандартам Агентства развития профессий и навыков по компетенции «Техническое обслуживание и ремонт распределительных сетей 0,4-20 кВ»;
- Открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства группы компаний «Россети» «Молодые профессионалы» по стандартам Агентства развития профессий и навыков по компетенции «Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях»;
- круглый стол «ЦОПП (Центры опережающей профессиональной подготовки): эффективный инструмент синхронизации экономики и системы образования региона в вопросах профориентации, содействия занятости и трудоустройства выпускников», в рамках Деловой программы Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства группы компаний «Россети» «Молодые профессионалы» по стандартам Агентства развития профессий и навыков по компетенции «Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях» в котором приняли участие 25 человек – представители кадровых служб, производственных предприятий, корпоративных учебных центров группы «Россети», организаций среднего профессионального образования, ЦОПП Челябинской и Новосибирской областей;
- круглый стол «Роль корпоративного тренера по нулевому травматизму в повышении уровня культуры безопасности и вовлечении персонала в вопросы безопасности» в рамках Деловой программы Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства группы компаний «Россети» «Молодые профессионалы» по стандартам Агентства развития профессий и навыков по компетенции «Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях», в котором приняли участие 40 представителей ПАО «Россети Урал» и ее филиалов, АО «ЕЭСК»;
- открытое заседание Комитета по энергетике Союза промышленников и предпринимателей Свердловской области (СОСПП) на тему: «Социальное партнерство как фактор формирования кадрового потенциала предприятий энергетики и промышленности. Новому времени – новые кадры»;

– подготовка команды ПАО «Россети Урал» к всероссийским соревнованиям профессионального мастерства работников блока реализации услуг филиалов ДО ПАО «Россети» и филиалов ПАО «Россети» - МЭС;

– проведение обучающего семинара для участников всероссийских соревнований профессионального мастерства работников блока реализации услуг филиалов ДО ПАО «Россети» и филиалов ПАО «Россети» - МЭС;

– всероссийские соревнования профессионального мастерства работников блока реализации услуг филиалов ДО ПАО «Россети» и филиалов ПАО «Россети» - МЭС;

– круглый стол «Новая образовательная технология «Профессионалитет» как решение кадровой проблемы» в рамках Деловой программы всероссийских соревнований профессионального мастерства работников блока реализации услуг филиалов ДО ПАО «Россети» и филиалов ПАО «Россети» - МЭС, в котором приняли участие более 30 человек – представители Министерства образования и науки Республики Татарстан, АО «Сетевая компания», кадровых служб группы компаний ПАО «Россети», ФГАОУ ВО УрФУ, ООО «Промэнерго», Учебного центра «Россети Урал», производственных предприятий, организаций СПО и ВО Республики Татарстан и Свердловской области;

– круглый стол «Работы на высоте: рациональное применение СИЗ, переход на ЕТН», в котором приняли участие 70 человек – руководители и специалисты, ответственные за организацию и безопасное проведение работ на высоте компании «Россети Урал» и ее филиалов «Свердловэнерго», «Пермэнерго» и «Челябэнерго», «Россети Урал» – «Екатеринбург», филиала ПАО «Россети» – МЭС Урала, филиала «Россети Сибирь» – «Читаэнерго», АО «Облкоммунэнерго», АО «СУЭНКО», филиала АО «Концерн Росэнергоатом» – Белоярская АЭС;

– участие директора филиала «Челябинский» в торжественной линейке ГБПОУ ЧЭНК, посвященной началу нового учебного года;

– участие директора филиала «Челябинский» в образовательной программе семинара-совещания для работников подразделений внутреннего аудита и подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю группы компаний «Россети» (г. Самара);

– участие начальника УРРОП в I Московском форуме дополнительного образования «Вызовы цифровизации и новые университетские решения».